

# Jaarstukken 2025

Versie: Ter bespreking auditcommissie en  
informatieve raad

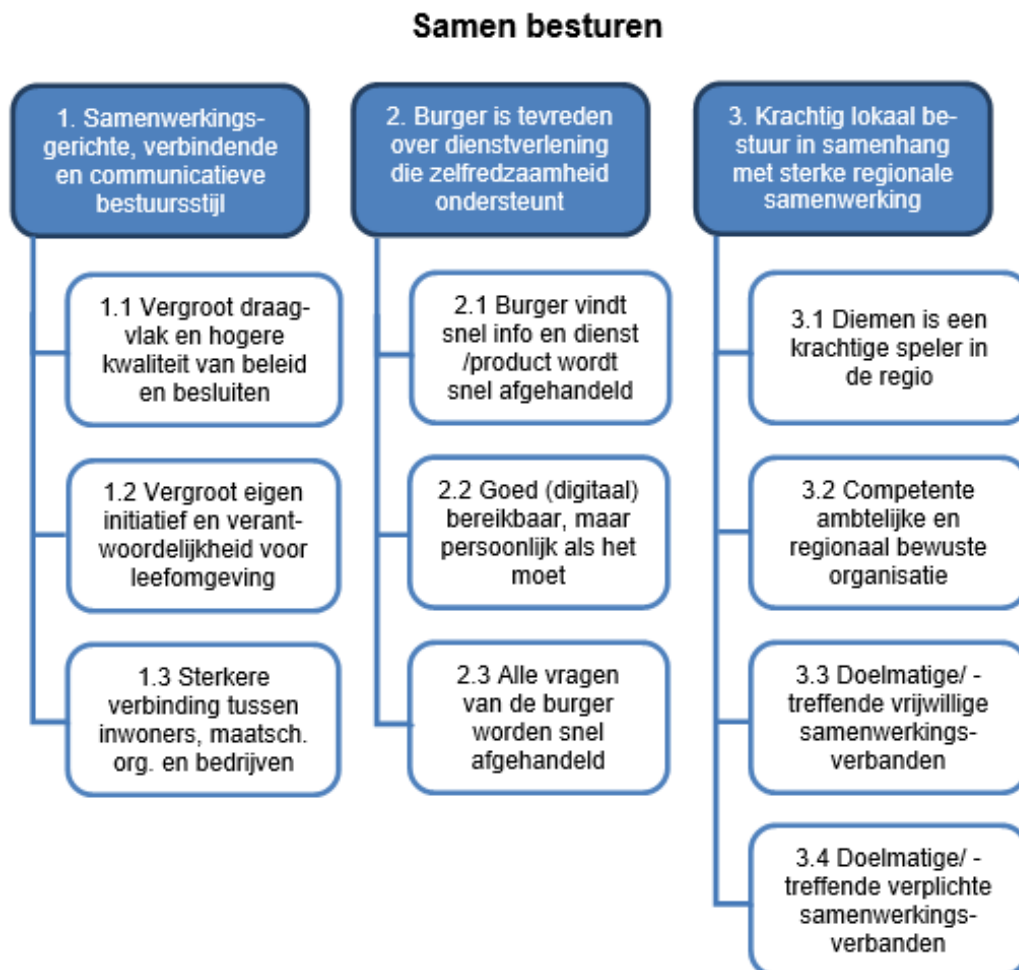


# Samen besturen

Portefeuillehouder:

E. Boog / R. Poelwijk

## Doelstellingen in één oogopslag



## Belangrijke ontwikkelingen

### Dienstverlening

In 2025 hebben we de implementatiefase van het Kader voor Dienstverlening afgerond. Zo hebben we met de implementatie van de Kennisbank de informatiepositie van het Klantcontactcentrum verbeterd, is de gemeentelijke website overzichtelijker en toegankelijker gemaakt en kunnen inwoners veel aanvragen bij Burgerzaken inmiddels ook digitaal doen. De nieuwe telefooncentrale-software is in gebruik genomen en de eerste belgroepen zijn operationeel.

### Aanschaf OPENBurgerzaken

De eerste fase van OPENBurgerzaken is geïmplementeerd, waardoor er berichten automatisch met andere gemeenten worden uitgewisseld, internationale studenten een voorinlevering kunnen doen voor hun inschrijving, en er gegevens worden uitgewisseld met de GGD. In 2026 wordt de 2e fase geïmplementeerd. De kosten waren zoals begroot.

### Dienstverlening Duo+

Duo+ voert voor ons de taken op het gebied van bedrijfsvoering uit. De volgende taken zijn bij Duo+ ondergebracht:

- Personeel en organisatie
- Informatisering en automatisering
- Post en archief
- Juridische zaken
- Financiële administratie en advisering
- Informatieveiligheid
- Inkoop en aanbesteding
- Vebijzonderde interne controle

In 2025 zijn de taken op het gebied van communicatie teruggebracht naar Diemen.

Voor de dienstverlening van Duo+ betaalt Diemen een bijdrage. Nieuwe ontwikkelingen geeft Duo+ aan zodat we deze mee kunnen nemen in onze kadernota en begroting. In 2025 is invulling gegeven aan onderstaande nieuwe ontwikkelingen.

Nieuwe ontwikkelingen	
Versterken werving en selectie	50
Aanschaf en implementatie applicatie schuldhulpverlening en omgevingswet	85
Uitbreiden formatie interne servicedesk (Topdesk)	35
Maatschappelijk verantwoord opdrachtgeven en inkopen	20
<b>Totaal nieuwe ontwikkelingen</b>	<b>195</b>

Voor de inhoudelijke toelichting op de dienstverlening van Duo+ verwijzen we u naar de paragraaf Bedrijfsvoering, "Samenwerking Duo+".

### Ontwikkelingen participatie

Uit de Burgerpeiling (Waar staat je gemeente?) bleek dat de gemeente Diemen in totaal goed blijft scoren. Veel scores voor Diemen liggen licht boven het gemiddelde in Nederland en hoger of gelijk aan de vorige peiling. Opvallend zijn de hoge score op vertrouwen en de verbetering op het gebied van dienstverlening. In 2025 is het inwonerspanel geëvalueerd. De inzet van dit participatiemiddel was succesvol. Daarom gaan we structureel door met het inzetten van het inwonerspanel als onderdeel van de participatiemix. Duidelijke Taal heeft

een stevige basis in de hele organisatie. In 2025 hielden we een succesvolle brievenactie, waarbij inwoners onze brieven beoordeelden op begrijpelijkheid.

### **Viering Diemen 800 jaar**

In 2025 is Stichting Diemen 800 opgericht voor uitvoering van Programmaplan Diemen 800. Door en voor Diemen is hierbij het uitgangspunt; de slogan is "Wij zijn jarig".

De stichting heeft een fonds opgezet waar inwoners, organisatie en ondernemers ondersteuning kunnen krijgen voor een eigen initiatief of activiteit in het kader van Diemen 800. In 2025 zijn twee rondes geweest waar aanvragen konden worden gedaan. Gedurende het jaar zijn er verschillende campagnes geweest om de inwoners en organisaties bewust te maken van de viering; zowel via de lokale media, posters, flyers, activiteiten op oa de markt en informatiebijeenkomsten. De stichting heeft vele initiatieven aangejaagd door mee te denken, te informeren, te activeren en verschillende inwoners aan elkaar te koppelen. Het aantal initiatieven dat werd ingediend is groot en ook heel divers en vanuit alle wijken en doelgroepen. De stichting is belast met de uitvoering van het openingsfeest en de afsluiting van het jubileum. Voor het openingsfeest zijn in 2025 de voorbereidingen getroffen voor een veilig en gezellig evenement voor alle inwoners. De technische productie is opgezet en het vergunningstraject gestart. Er komt een programmering voor jong en oud in samenwerking met Diemense ondernemingen en organisaties. Uitvoering is op 29 maart 2026.

Er zijn voorbereidingen getroffen voor een aantal grotere activiteiten, naast het openingsfeest. Hierin werkt de Stichting samen met onder andere de gemeente, ondernemers en maatschappelijke instellingen. Bijvoorbeeld voor de realisatie van twee grote muurschilderingen, een project met alle zeven basisscholen in Diemen wat zal resulteren in een Super Kinderparade en een speciaal jongerenevenement. De stichting werkt aan werving van gelden vanuit fondsen en sponsoring en de bewustwording over het 800-jarige jubileum in het dorp in 2026.

### **Datagedreven werken**

In 2025 is het programma Datagedreven Werken (DGW) herijkt en is gekozen voor een scenario dat inzet op verdere professionalisering. Het grootste project 'Professionalisering datafundament en -cluster', richt zich op het opbouwen van een robuust datafundament en het versterken van kennis en capaciteit; hiervoor is in de tweede helft van 2025 een aanbesteding gestart die begin 2026 is afgerond. Daarnaast zijn in 2025 nieuwe dataproducten ontwikkeld en opgeleverd, waaronder dashboards voor Wmo, Minimaregelingen en Woo (eerste versie), en zijn diverse andere producten in ontwikkeling, zoals het Dashboard Inburgering (testfase), de Woonmonitor (testfase), het Dashboard Duurzaamheid, het Dynamisch Ondermijningsbeeld, het Dashboard Openbare Ruimte en het Dashboard Minimaregelingen – Budgetuitnutting.

### **Informatiehuishouding op orde**

Digitaal werken en archiveren is een wettelijke verplichting. Om hier aan te kunnen voldoen moet de informatiehuishouding van de gemeente op orde zijn. Wij hebben besloten om dit samen met de andere DUO-organisaties programmatisch aan te pakken. In 2025 is gestart met het programmaplan en is het programma onderverdeeld in projecten. Eén van de projecten in 2025 is het inrichten van een publicatieplatform. Als gevolg van de Wet open overheid (Woo) zijn we wettelijk verplicht tot proactieve openbaarmaking van informatie.

### **Noord-Hollandse Norm Weerbare Overheid**

Gemeenten, Regionale Informatie en Expertisecentra (RIEC) en de provincie Noord-Holland hebben in 2024 de Noord-Hollandse Provinciale Norm Weerbare Overheid ontwikkeld. Het

doel is om een gezamenlijk basisniveau van weerbaarheid van de overheid te creëren tegen ondermijning, criminaliteit en ongewenste beïnvloeding. Hiervoor hebben we een aantal jaren de tijd en het RIEC toetst jaarlijks hoe ver we zijn. In Diemen hebben we dit voortvarend aangepakt, deels in gezamenlijkheid met de andere drie DUO-organisaties. Eind 2025 constateerden we dat we de norm hebben verbeterd door onder andere het actualiseren van het integriteitsbeleid, inclusief een meldpunt en protocol voor (vermeende) integriteitsschendingen en bijvoorbeeld de introductie van VOG-p bij bepaalde functies. Daarnaast is de aandacht voor integriteit en veilige publieke taak versterkt door structurele borging in bij introductie van nieuwe medewerkers, eed- en belofteaflegging en door de ontwikkeling van het Veilig Publieke Taak-beleid. Tot slot is de aanpak van ondermijning verbeterd door een sterkere informatiepositie, privacy-proof informatie-uitwisseling en meer bewustwording en regie bij financiën en het innen van (bestuurlijke) vorderingen.

### **Strategische personeelsplanning**

Strategische personeelsplanning is cruciaal voor Diemen om voorbereid te zijn op toekomstige personeelsbehoeften en om een wendbare organisatie te blijven. Voor 2025 is een budget van € 750.000 beschikbaar gesteld. In de kwartaalbriefen is aangegeven hoe dit budget is ingezet. Onderstaand een totaaloverzicht.

#### *Programma Sociaal:*

- Uitbreiding capaciteit gedragswetenschapper en teamleider vanwege toenemende werkzaamheden en groei van de teams binnen de Brede HOED (structureel)
- Extra capaciteit voorbereiding opvang asielzoekers / COA overeenkomst (incidenteel)
- Extra capaciteit evaluatie armoedebeleid (incidenteel)
- Extra capaciteit inkoopstrategie jeugdzorg (incidenteel)
- Extra capaciteit voor diversiteit, inclusie en inburgering (incidenteel)

#### *Programma Veilig*

- Uitbreiding capaciteit team Handhaving (structureel)
- Extra capaciteit openbare orde en veiligheid (incidenteel)

#### *Programma Vrije tijd*

- Advisering evenementenbeleid (incidenteel)

#### *Programma Onderwijs:*

- Extra capaciteit rondom leerlingenvervoer (incidenteel)

#### *Programma Gebiedsontwikkeling*

- Extra capaciteit inventarisatie maatschappelijk vastgoed (incidenteel)

#### *Programma Samen Besturen:*

- Inzet casemanager bij aanpak ziekteverzuim (incidenteel)
- Extra P&O-ondersteuning voor directie en teamleiders (incidenteel)
- Projectadvisering gemeentelijk vastgoed (incidenteel)

# Wat hebben we bereikt en wat hebben we ervoor gedaan?

## 1. Samenwerkingsgerichte, verbindende en communicatieve bestuursstijl

Wat wilden we bereiken?
<b>Subdoelen</b>
1.1 - Verhoogde kwaliteit van beleid en besluiten
1.2 - Vergroot draagvlak voor beleid en besluiten
1.3 - Vergroot eigen initiatief en verantwoordelijkheid voor de leefomgeving door (groepen van) bewoners
1.4 - Sterkere verbinding tussen bewoners en maatschappelijke organisaties en bedrijven

Activiteiten (Wat wilden we ervoor doen?)	Realisatie (Wat hebben we ervoor gedaan?)
<b>Subdoel 1.1 - Verhoogde kwaliteit van beleid en besluiten</b>	
1.1.1 - Bij projecten en nieuw beleid in het startdocument expliciet benoemen van participatie en de participatietrede aangeven	Op basis van de kaders voor participatie en communicatie wordt participatie gestructureerd opgepakt. Bij projecten in de openbare ruimte is een participatieplan opgesteld. Ook bij diverse beleidsontwikkelingen is participatie opgenomen. In alle college- en raadsvoorstellen is er voor participatie een aparte paragraaf opgenomen die ingevuld moet worden.
<b>Subdoel 1.2 - Vergroot draagvlak voor beleid en besluiten</b>	
1.2.1 - Zorgen dat burgers tijdig en helder worden geïnformeerd over besluiten die hen raken	Inwoners worden duidelijk, transparant en tijdig geïnformeerd over besluiten die hen raken. Dat gebeurt in bewonersbrieven, bewonersbijeenkomsten, berichten op de website van de gemeente en/of op de gemeentepagina in het lokale huis-aan-huisblad. Ook worden vaak persberichten verzonden aan de (lokale) media en zetten we sociale media in om inwoners te informeren. Besluiten van het college van B en W en Informatie van het College worden wekelijks openbaar gemaakt. Iedere week is er een inloopspreekuur van het bestuur waar inwoners zonder afspraak langs kunnen komen.
<b>Subdoel 1.3 - Vergroot eigen initiatief en verantwoordelijkheid voor de leefomgeving door (groepen van) bewoners</b>	
1.3.1 - Proactief communiceren over bewonersinitiatieven	Er is in Diemer Info een artikel geplaatst waarin een initiatief in de spotlight staat, met een toelichting op het proces. Daarnaast is op de website <i>Daarom Diemen</i> ruimte vrijgemaakt om inwonersinitiatieven uit te lichten ter inspiratie voor andere bewoners. Tijdens de gemeentedag in september zijn de bewonersinitiatieven gepromoot in het gemeentehuis. Ook is er een flyer in het Nederlands en Engels verspreid op diverse locaties. De initiatievencoördinator is wekelijks aanwezig in buurthuizen, op evenementen, bij studentengemeenschappen en onderhoudt contact met de communitybuilder van SWD.
1.3.2 - Wijkcoördinatoren ondersteunen en faciliteren bewonersinitiatieven	Zie 1.4.2
1.3.3 - Samenwerking met SWD versterken door ze te betrekken bij bewonersinitiatieven	Er is een nauwe en structurele samenwerking met SWD, met name met de community builder actief op de Rode Kruislaan en rondom de Beukenhorst. Enerzijds verwijst de community builder buurtbewoners door naar de initiatievencoördinator, anderzijds wordt er via het netwerk van de community builder gekeken of andere inwoners kunnen aanhaken bij initiatieven in wording.
1.3.4 - Ruimer aanbieden van laagdrempelige digitale communicatiemiddelen (social media of specifieke project sites)	Het gebruik van laagdrempelige digitale communicatiemiddelen wordt verder uitgebreid. De inzet van sociale media in het gericht bereiken van diverse gemeenschappen in Diemen is iets waar steeds meer gebruik van wordt gemaakt. Daarnaast wordt er gebruik gemaakt van digitale enquêtes en worden inwoners betrokken via het inwonerspanel.
<b>Subdoel 1.4 - Sterkere verbinding tussen bewoners en maatschappelijke organisaties en bedrijven</b>	
1.4.1 - Overzicht geven van bewonersinitiatieven, welke daarvan in samenwerking met SWD tot stand komen en bijbehorende bewonersgroepen	Het overzicht van inwonersinitiatieven en eventuele samenwerking met SWD wordt bijgehouden door de initiatievencoördinator. Daarbij wordt vermeld welke bewoners als contactpersoon fungeren, en optioneel welke andere bewoners er nog meer bij betrokken zijn.
1.4.2 - Ondersteunen van wijkcoördinatoren en faciliteren van bewonersinitiatieven	Wijkcoördinatoren zijn niet meer actief, sinds 2023 is er een initiatievencoördinator aangesteld.

Prestatie-indicatoren	Realisatie 2024	Begroot 2025	Realisatie 2025
1.1.1 - % gegrond verklaarde bezwaarschriften n.a.v. formele behandeling	1 %	15%	1%
1.1.2 - % ingetrokken bezwaarschriften n.a.v. informele behandeling/mediation	20%	85%	13%

## 2. Burger is tevreden over dienstverlening die zelfredzaamheid ondersteunt

Wat wilden we bereiken?			
Subdoelen			
2.1 - De inwoner wordt snel geholpen met zijn vraag ongeacht welk communicatiekanaal hij gebruikt			
2.2 - De gemeente is via diverse kanalen makkelijk bereikbaar met de nadruk op het digitale kanaal			
2.3 - Alle vragen van de inwoner worden snel afgehandeld			
Indicator maatschappelijk effect	Realisatie 2024	Begroting 2025	Realisatie 2025
2.1 - Tevredenheid burger over de dienstverlening	NB	7.0	7,3
2.2 - Aantal ontvankelijke klachten over gemeentelijke dienstverlening	84 <sup>33</sup>	70	n.n.b.

Activiteiten (Wat wilden we ervoor doen?)	Realisatie (Wat hebben we ervoor gedaan?)
<b>Subdoel 2.1 - De burger vindt snel de informatie die hij zoekt en zijn product of dienst wordt snel afgehandeld</b>	
2.1.1 - Samen met gebruikers de gebruikersvriendelijkheid van de e-diensten verbeteren	Er is een koppeling tussen Burgerzaken en de GGD gerealiseerd. Berichten van en naar andere gemeenten kunnen nu automatisch worden verwerkt. Er is een online kaart met de parkeerzones en tarieven in Diemen. In de zomer van 2025 is de nieuwe digitale sociale kaart <a href="http://www.samendiemen.nl">www.samendiemen.nl</a> gelanceerd. Hierop kunnen inwoners het aanbod aan zorg en ondersteuning vinden.
2.1.2 - Servicenormen over afhandeltijden vaststellen en hierop sturen met behulp van de nieuwe monitoringsystemen en actief communiceren	Deze zijn te vinden op de website. In het kader van het project Dienstverlening zullen de servicenormen worden verduidelijkt, aangevuld en actueel gemaakt.
<b>Subdoel 2.2 - De gemeente wil burgers meer gebruik laten maken van het digitale kanaal (op maat afgestemd op de situatie van de inwoners, digitaal als het kan en persoonlijk als het moet)</b>	
2.2.1 - De mogelijkheden om een product digitaal aan te vragen nog eenvoudiger maken door nieuwe mogelijkheden	Internationale studenten kunnen online hun inschrijving voorbereiden en gegevens uploaden.

Prestatie-indicatoren	Realisatie 2024	Begroot 2025	Realisatie 2025
Subdoel 2.3 - % binnenkomende gesprekken KCC binnen 30 seconden beantwoord	78,9%	70-80%	83%

<sup>33</sup> Meer informatie is terug te vinden in het Jaarverslag Klachtafhandeling 2025 (2<sup>e</sup> kwartaal 2026)

### 3. Krachtig lokaal bestuur in samenhang met sterke regionale samenwerking

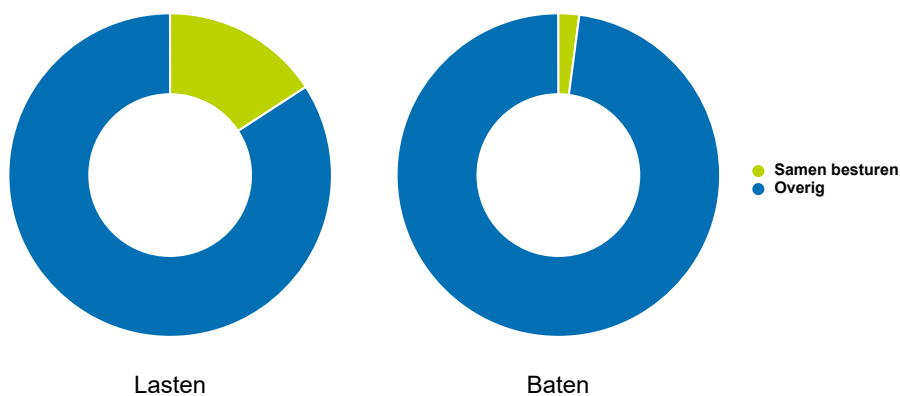
Wat wilden we bereiken?
<b>Subdoelen</b>
3.1 - Diemen is een krachtige speler in de regio
3.2 - Competente ambtelijke en regionaal bewuste organisatie
3.3 - Doelmatige en doeltreffende vrijwillige samenwerkingsverbanden
3.4 - Doelmatige en doeltreffende verplichte samenwerkingsverbanden

Activiteiten (Wat wilden we ervoor doen?)	Realisatie (Wat hebben we ervoor gedaan?)
<b>Subdoel 3.1 - Diemen is een krachtige speler in de regio</b>	
3.1.1 - Vertegenwoordiging in regionale besturen	Het college van B&W van de gemeente Diemen vertegenwoordigt Diemen en/of de Amstelland-gemeenten in regionale besturen. Vaker zien we dat de vertegenwoordiging door de grotere gemeenten op zich wordt genomen, zoals Amstelveen, Amsterdam, Haarlemmermeer en Zaanstad. We maken een scherpe afweging tussen invloed uitoefenen en de capaciteit die we hebben.
<b>Subdoel 3.2 - Competente ambtelijke en regionaal bewuste organisatie</b>	
3.2.1 - Uitvoeren van (strategisch) HRM-beleid met focus op competenties	In 2025 hebben we samen met de DUO-organisaties voorbereidingen getroffen voor één arbeidsmarktbeleid. Gegeven de veranderde arbeidsmarkt, vergrijzing, digitalisering en de maatschappelijke opgaven vragen we andere competenties van onze mensen dan 15 jaar geleden. Diemen heeft daarnaast zelf voorbereidingen getroffen voor een specifiek opleiding- & ontwikkelbeleid. Dit moet in 2026 worden vastgesteld.
<b>Subdoel 3.3 - Doelmatige en doeltreffende vrijwillige samenwerkingsverbanden</b>	
3.3.1 - Onderzoeken welke taken we beter in samenwerking kunnen uitvoeren (onder andere in Duo+ en AM-verband)	In 2023 begonnen we aan een analyse over de regionale positie Diemen. De conclusies en aanbevelingen volgden in 2024. We beoordelen vanuit de inhoud of we voor het bereiken van onze ambities moeten samenwerken binnen de regio. Voor veel van ambities hebben we ook de regio nodig. De afweging en samenwerking verloopt over het algemeen heel goed.  In 2026 evalueren we de GR Duo+ en daarmee ook de meerwaarde van samenwerking en de manier waarop we taken hebben ondergebracht. In de AM-regio werken we samen op veel terreinen. 1x per 4 jaar herijken we dit en inventariseren we of er nieuwe of andere thema's zijn waarop samenwerking meerwaarde kan bieden.
3.3.2 - Controleren of we de doelen die we met de deelname nastreven, ook realiseren	We maken een scherpe en kritische afweging tussen invloed uitoefenen en de capaciteit die we hebben. Het realiseren van de doelen staat zeer centraal bij onze inzet.
<b>Subdoel 3.4 - Doelmatige en doeltreffende verplichte samenwerkingsverbanden</b>	
3.4.1 - Onderzoeken welke taken we beter in samenwerking kunnen uitvoeren	Zie antwoord 3.3.1
3.4.2 - Controleren of we de doelen die we met de deelname nastreven, ook realiseren	We maken een scherpe en kritische afweging tussen invloed uitoefenen en de capaciteit die we hebben. Het realiseren van de doelen staat zeer centraal bij onze inzet.

## Wat heeft het gekost?

Samen besturen	Rekening 2024	Begroting 2025 primitief	Begroting 2025 totaal	Rekening 2025	Budget resultaat 2025
Structurele lasten	-18.765	-18.563	-18.571	-18.563	8
Structurele baten	1.261	706	1.203	1.389	186
Toevoegingen aan reserves	-90	-90	-90	-474	-384
Onttrekkingen aan reserves	844	610	870	1.778	908
<b>Saldo Structureel</b>	<b>-16.750</b>	<b>-17.337</b>	<b>-16.588</b>	<b>-15.870</b>	<b>718</b>
Incidentele lasten	321	-925	-1.374	-1.261	113
Incidentele baten		-	15	-	-15
Toevoegingen aan reserves		-	-	-	-
Onttrekkingen aan reserves	-282	-305	-435	-399	36
<b>Saldo Incidenteel</b>	<b>39</b>	<b>-1.230</b>	<b>-1.794</b>	<b>-1.660</b>	<b>134</b>
<b>Saldo van de baten en lasten</b>	<b>-16.711</b>	<b>-18.567</b>	<b>-18.382</b>	<b>-17.530</b>	<b>852</b>

## Lasten en baten



## Voorgestelde overhevelingen

Er zijn geen voorstellen tot overheveling op dit programma.

## Investerings

Investering (bedragen x € 1.000)	Budget	Realisatie t/m 2024	Realisatie 2025	Vrije ruimte	Status <sup>34</sup>
<b>Programma Samen Besturen</b>					
verv dakbedekking ambtswoning Venserkade	45	-	-	45	(D)
Aanpassing hal gemeentehuis (balie)	180	-	-	180	(I)
Verv. koelmachine & regeling gemeentehuis	200	4	185	11	(I)
Vervangen brandmeldcentrale gemeentehuis	105	-	-	105	(I)
Verv. verwarm. elektr warmtepompen gemeentewerf	310	-	7	303	(D)
Verv. div. elementen installaties gemeentehuis	330	137	132	60	(I)
Verv. radiatoren en convectoren gemeentehuis	210	5	16	189	(I)
Vervangen airco's gemeentehuis	70	-	-	70	(D)
Oplaadpunten gemeentewerf Landlust	75	38	-	37	(D)
Beveiliging en toegangscontrole gemeentehuis	145	-	-	145	(I)
<b>Totaal programma Samen Besturen</b>	<b>1.670</b>	<b>185</b>	<b>340</b>	<b>1.146</b>	

<sup>34</sup> I: in uitvoering  
D: doorschuiven  
V: vervallen  
A: Afgewikkeld



# Financiën

Portefeuillehouder:

S. Kuilman

## Voorschriften BBV

Conform het Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten (BBV) omvat het overzicht algemene dekkingsmiddelen ten minste:

- Algemene uitkering;
- Lokale heffingen (ongebonden);
- Dividend;
- Saldo financieringsfunctie;
- Overige algemene dekkingsmiddelen.

De algemene dekkingsmiddelen nemen we niet in de programma's omdat het geen geormerkte financiële middelen zijn. We kunnen ze inzetten voor dekking van alle programma's. Hierna geven we een overzicht van de algemene dekkingsmiddelen.

Algemene dekkingsmiddelen	Rekening 2024	Begroting 2025 primitief	Begroting 2025 totaal	Rekening 2025	Budget resultaat 2025
Algemene uitkering	62.372	62.545	65.197	64.942	-255
Lokale heffingen (ongebonden)	9.779	10.157	10.817	10.749	-68
Dividend	19	104	74	78	4
Saldo financieringsfunctie	-596	-1.230	-560	-580	-20
Onvoorzien	-	-60	-	-	-
<b>Totaal</b>	<b>71.574</b>	<b>71.516</b>	<b>75.528</b>	<b>75.188</b>	<b>-340</b>

## Belangrijke ontwikkelingen

### Algemene uitkering

De algemene uitkering uit het Gemeentefonds is € 0,25 miljoen lager dan geraamd. Dat veroorzaakt een negatief verschil op het jaarrekeningsaldo. Het verschil komt door een afrekening van voorgaande jaren en de verwerking van de Decemercirculaire. Er was geen bestuurlijk moment meer om de effecten van de afrekening en de Decemercirculaire te verwerken in de begroting 2025.

In december zijn twee specificaties ontvangen over de jaren 2023 en 2024. De berekende uitkering over deze jaren was lager dan wat we verwacht hadden. Het betreft nog niet de definitieve vaststelling over deze jaren. Deze verwachten we in 2028 en 2029.

De effecten uit de Decemercirculaire hebben betrekking op de extra gelden die we voor specifieke doelen ontvangen.